



2017
國立東華大學

National Dong Hwa University
97401 花蓮縣壽豐鄉大學路 2 段 1 號



不求第一，但求唯一

就任週年報告書

去年 1 月 23 日涵捷懷著無比莊重的心情，宣誓就任國立東華大學第 7 任校長。從民國 83 年東華創校，即受知於牟宗燦校長至東華服務 13 年，對東華有著深刻而濃郁的感情。有幸再回到東華，希望從「文化東華」、「科學東華」及「教育東華」這三大願景，來整合東華的學術資源，再創東華的教學與研究特色。

過去一年，東華歷經高等教育經費縮減、少子化生源減少、新建校舍工期延宕等困境，但在行政團隊積極的面對挑戰，排除困難下，逐漸強化師生對學校的向心力與凝聚力，使東華陸續恢復活力。涵捷上任後，有感於教師對教學、研究及行政的用心與熱情參與，陸續恢復「專任教師出席境外地區國際學術會議發表論文經費補助」、「教師研究績效獎勵金給與」及「兼任行政主管教師持有國民旅遊卡補助」等獎勵措施，希望在經費有限情形下，能為教師辛勞的付出，致上些許鼓勵。

105 學年適逢高教少子化招生海嘯第一年，各校面對大學部新生入學人數銳減，無不戰戰兢兢。然而，在各系師生及行政同仁的共同努力下，我們創造了 95.35% 的新生註冊率。而在 105 年 9 月遠見雜誌公布「2016 臺灣最佳大學排行榜」中，從教學、研究、國際化、產學合作、社會聲望五大面向、22 項指標，來評比國內大學的表現，本校整體表現名列第 22 名；「國際化」面向更排名第 14 名。成立 3 年的華語文中心，首次申請教育部 105 年度「華語文教育機構試辦評鑑計畫」評鑑，經前置作業階段、自我評鑑階段、實地訪評階段等過程，於 12 月通過評鑑審查，可正式開始招收外國學生來臺研習華語。另外，於 2016 年最新雇主調查結果顯示，企業對東華畢業生最滿意之前五項分別是工作態度、工作品質管理、情緒管理、專業知識與技能及溝通協調能力，97% 以上受訪企業皆對東華畢業生表示滿意，願意繼續聘僱東華畢業生的企業更高達 98%。這些均是全校師生





2017
國立東華大學

National Dong Hwa University
97401 花蓮縣壽豐鄉大學路 2 段 1 號



努力不懈的成果，也是社會大眾對東華的肯定。

近二年教學卓越計畫雖未獲得教育部補助，但在同仁積極爭取下，這一年我們獲教育部、交通部、文化部等政府單位補助大型計畫經常門與資本門經費共計 7,720 萬元，包括：弱勢學生學習輔導計畫 560 萬元、大學學習生態系統創新計畫 400 萬元、花東地區原住民暨農業教學研究改善計畫 2,200 萬元、教學增能計畫二年期 2,000 萬元、特色大學試辦計畫 1,500 萬元、輔導藝文產業創新育成補助計畫 260 萬元、及成立區域運輸發展研究中心二年期計畫 800 萬元。用以提增學生競爭力、改善教學環境與設施，為東華師生及花蓮鄉親，打造一個提升專業能力、成就個人發展的學習環境。

此外，大家關注許久的人文學院二期大樓新建工程，終於在 105 年底順利完竣並取得使用執照。而配合教育部 TANet 骨幹網路升級，校內骨幹路由器及相關資安設備，已於 105 年 12 月建置完成 10G 骨幹路由器，並預計於 106 年完成建置 10G 資安設備。另因應校園無線網路系統使用量持續上升，已進行無線網路基地台升級，以處理更大使用量；亦針對服務範圍擴增，新增全校各行政單位、院、系辦公室等區域，期能落實資訊化校園環境。

在過去 365 個日子裡，涵捷始終牢記全校師生對自己的付託，更沒忘記自己對東華的責任。時刻提醒自己，如何能做得更好，亦勉勵行政團隊，隨時檢討作業流程，謙卑面對批評與指教，即時修正錯誤，不斷進步。東華或許無法成為臺灣第一，但涵捷深信：在全體教職員生齊心努力下，我們將再度擦亮東華的創校精神，讓東華成為臺灣民眾心中的唯一。

校長

趙涵捷

謹致

2017 年 1 月 25 日

